

# FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE OSTETRICHE

## ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2022-2024

ANNO 2026

LA FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DELLE OSTETRICHE/I

Dott.ssa Silvia Vaccari  
Dott.ssa Elsa Del Bo'

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- CISL FP, Andrea Ladogana

### ART. 1 - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è costituito da:

<b>Risorse stabili</b>	
Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€ 21.000,00
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)	€ 405,61
Art. 10 C.C.N.L. 14 marzo 2001:	€ 2.594,39
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)	€ 740,93
Art. 32 comma 1 CCNL 2022-2024 1,28% Monte salari anno 2021)	€ 955,74
Art. 32 comma 2 CCNL 2022-2024 0,22% Monte salari anno 2021)	€ 164,27
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 25.860,94</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 disponibilità residue non utilizzate nell'annualità precedente.	1139,06
Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021 (Straordinario residuo anno 2021)	
Art. 32 comma 1 CCNL 2022-2024 1,28% Monte salari anno 2021)	€ 0,00
Art. 32 comma 2 CCNL 2022-2024 0,22% Monte salari anno 2021)	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 1.139,06</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 27.000,00</b>

### ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 Funzioni Centrali del 29 gennaio 2025, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:



Compensi per lavoro straordinario	€	2.500,00
Indennità correlate condizioni di lavoro/responsabilità		
Indennità di ente	€	5.030,16
Premi correlati alla performance	€	18.225,48
Posizioni organizzative		
Differenziali stipendiali	€	1.244,36
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>27.000,00</b>

### ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa vengono individuati i seguenti obiettivi e le relative schede di valutazione, allegati al presente accordo:

- obiettivo di performance collettiva
- obiettivo di performance individuale – Giulia Giammarco
- obiettivo di performance individuale – Mirko Gargiulo
- obiettivo di performance individuale – Laura D'Aliesio

### ART. 4 – BENEFICI ASSISTENZIALI EX ART. 27 CCNL 14 febbraio 2001

Le parti prendono atto che sarà consentita ai dipendenti la fruibilità dei benefici assistenziali ex art. 27 del C.C.N.L. del 14 febbraio 2001 per l'importo stanziato in bilancio per l'anno 2026 pari ad € 1.556,00.

### ART. 5 - ISTITUTO DELLA BANCA ORE

Le parti prendono atto che viene confermata, come nella precedente contrattazione, l'istituzione della banca delle ore al fine di consentire una maggior e flessibilità nella fruizione delle ore di lavoro straordinario o supplementare in base all' art. 27 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018. L'ammontare massimo è fissato in 150 ore per dipendente.

### ART. 6 - BUONI PASTO

Viene confermato l'importo dei buoni pasto pari ad € 10,00.

Giulia Giammarco  
 Mirko Gargiulo